

DE BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID

Driemaandelijks uitgave van het Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid (SBD)
Quarterly publication of the Syndicate of the Belgian Diamond Industry (SBD)

Oktober november december 2019 (jaargang 89)

v.u. Bart De Hantsetters - Grauwe Broedersstraat 49 - 8600 Diksmuide

Antwerpen X - PO303167



DE BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID

Over kinderen en badwater

Beste lezer,

Onlangs mochten we opnieuw enkele collega's uit onze sector in de bloemetjes zetten, als Laureaten van de Arbeid, verderop in deze editie kan u alvast de speech nalezen, die ik als Voorzitter van het Organiserend Comité in het kader van deze huldiging gaf. Op één punt uit deze speech wil ik in dit editoriaal dieper ingaan. Ik waarschuw in mijn toespraak dat we in moeilijke tijden het kind niet met het badwater mogen weggooien. Zoals u intussen wellicht wel weet is er voor het WTOCD, dat van de ene op de andere dag de boodschap kreeg dat de geldkraan door koepelorganisatie AWDC op zeer korte termijn dichtgedraaid zou worden, een oplossing gevonden. Een private partner binnen onze Antwerpse diamantgemeenschap, HS Technology, neemt over, en minstens even belangrijk dan het feit dat het onderzoekscentrum kan blijven bestaan binnen de Antwerpse schoot, de mensen die werkzaam waren binnen het WTOCD - het menselijk kapitaal - blijven aan het werk. Met andere woorden, het kind is gered. Nu de kogel door de kerk is, wil ik overigens graag iedereen die instrumenteel was in het bereiken van deze oplossing bedanken voor hun tijd, geduld en inzet om deze moeilijke situatie tot een goed einde te brengen. Ook voor onze nijveraars is dit goed nieuws.

Blijft het punt dat het spreekwoordelijke badwater, een collectief ecosysteem voor innovatie, weggevloeid is. Nu is het in tijden van crisis niet ongewoon dat bedrijven en organisaties vanuit een natuurlijke reflex terugplooiën. Budgetten krimpen en alles wat als niet-essentieel wordt beschouwd in het uitvoeren van de primaire taken wordt geknipt of op zijn minst voor

Editoriaal

Bart De Hantsetters,
Voorzitter Syndikaat der Belgische
Diamantnijverheid



VISIT US!
FEBRUARY
14-17,
2020

COLOFON

**PERIODIEKE UITGAVE SYNDIKAAT
DER BELGISCHE DIAMANTNIJVERHEID (SBD)**
*Periodical Publication of the Syndicate of the
Belgian Diamond Industry (SBD)*

REDACTIEADRES EN PUBLICITEIT

Editorial Office and Publicity
SBD
Hoveniersstraat 22, 2018 Antwerpen
Tel.: +32 (0)3 233 11 29
E-mail: sbd@sbd.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Responsible Publisher
Bart De Hantsetters
Grauwe Broedersstraat 49
8600 Diksmuide

REDACTIECOMITE

Editorial Committee
Bart De Hantsetters,
Melissa Smet,
Tom Smets,
Paul Van der Steen,
Eva Van Looveren,
Eddy Vleeschdrager

LAYOUT

Melissa Smet

DRUK

Printing Office
Grafilux Printing NV, Turnhout

JAARABONNEMENT

Yearly subscription
€ 30; gratis voor leden/ free for members

© De Belgische Diamantnijverheid vzw

Voor de teksten zijn uitsluitend hun auteurs
verantwoordelijk. Nadruk van teksten toegelaten
mits uitdrukkelijke bronvermelding.

DIGITALE VERSIE MAGAZINE

Digital Edition Magazine



www.sbd.be
[www.linkedin.com/company/
syndikaat-der-belgische-diamantnijverheid/](http://www.linkedin.com/company/syndikaat-der-belgische-diamantnijverheid/)



BE PART OF IT!

FEBRUARY 14-17, 2020
INHORGENTA.COM/TICKETS

INHORGENTA
MUNICH

INDIVIDUAL. INSPIRING. INNOVATIVE.



onbepaalde duur in de koelkast gestoken. Ik denk ook dat iedereen begrip kan opbrengen voor het feit dat wanneer het economisch slecht gaat het geen keuze, maar een plicht is om de tering naar de nering te zetten, te focussen op kerntaken, processen te optimaliseren, en budgetten strikt binnen de perken te houden. Maar de neiging is om dan de focus te leggen op de korte termijn; kleine winst op korte termijn – een begroting in evenwicht bijvoorbeeld, weegt op tegen meer winst op de lange termijn. Die lange termijn lijkt bovendien soms zo ver in de toekomst dat de meerwaarde niet op het conto van het huidige leiderschap maar wel op de volgende zal verschijnen, en ook dat wringt. Maar deze reflex is misschien ogenschijnlijk positief op de korte termijn, op lange termijn is het negatief voor groei, of sterker nog, voor het überhaupt overleven.

Nu is innovatie op zich uiteraard geen garantie voor de weg naar herstel of succes, maar het gebrek aan innovatie is daarentegen wel gegarandeerd een kritische factor in het verzanden in een trage teloorgang. De grootste denkfout zit hem misschien wel in wat gedefinieerd wordt als “kerntaken”. Innovatie wordt al te vaak beschouwd als een “nice to have”, niet als een essentiële kerntaak. En zolang innovatie niet als een kerntaak wordt bekeken, is er nooit een “economisch geschikt” moment om er in te investeren, crisis of niet. Een te gemakkelijk argument dus.

Noodzaak is de moeder van uitvinding, luidt het spreekwoord, en dat spreekt boekdelen over de noodzaak om, nét in tijden van crisis, in te zetten op innovatie. Dat voelen we intuïtief ook zelf aan; wanneer het voor iedereen moeilijk is, is dat net het moment voor diensten en producten die meer toegevoegde waarde bieden. Innovatie kan net het pad zijn dat ons door het ruwe terrein van economische onzekerheid weet te loodsen.

Maar investeren in innovatie is ook een wezenlijk en belangrijk onderdeel binnen het mandaat van het AWDC, meer zelfs, het is een statutair vastgelegde plicht. En het nemen van leiderschap en innovatie aan te moedigen van bovenaf is precies wat essentieel is om innovatie succesvol te maken.

En begrijp me niet verkeerd, beste lezer. Wanneer ik pleit voor innovatie bedoel ik geenszins dat we nu massaal geld moeten pompen in één megalomaan project. Het concrete bedrag dat de koepelorganisatie volgens haar verplicht mandaat zal investeren is niet bekend, maar het zal zonder twijfel slechts een fractie zijn van wat er in het verleden onder die noemer naar het WTOCD ging. Hoewel ik vanzelfsprekend hoop dat het concrete bedrag substantieel genoeg blijft, is dat niet de kern van wat ik wil vertellen. Waar ik voor pleit is doelgerichte en gedisciplineerde investering in innovatie. Innovatieprojecten die liever klein starten, maar die voortdurend geëvalueerd worden in termen van progressie, met meetbaar resultaat en voldoende ruimte voor bijsturing.

Maar bovenal wil ik een lans breken voor initiatieven die rekening houden met concrete prioriteiten en noden. Want het

moet ook participatief zijn, inclusief zelfs. Daarmee bedoel ik dat het belangrijk is om te luisteren naar de noden van de markt, want het spreekt voor zich dat innovatie die kan inspelen op die noden, van handel tot eindconsument en alles daartussenin, meer kans heeft op succes.

We kunnen hier ook lessen trekken uit het verleden. Het baanbrekende werk van het WTOCD is te lang onderbelicht geweest, en enkel vanuit een veeleer academisch perspectief gevoerd. Een meer bedrijfsmatige, commerciële insteek lijkt dan ook aangewezen als basis voor innovatie, ook voor de overnemers van het wetenschappelijk instituut. Dat blijkt ook uit sommige reacties op de beslissing om de financiering van het WTOCD stop te zetten, vooral uit de handel. De perceptie heerst immers dat er in het WTOCD vooral gefocust werd op de nijverheid, en ik trap een open deur in wanneer ik zeg dat ook de handel dagelijks gebruik maakt van innovatieve producten die ontwikkeld werden door de onderzoekers van het WTOCD.

We moeten tenslotte ook durven verbreden, onze netwerken en partnerschappen uitbreiden, allianties aangaan met bijvoorbeeld universiteiten en creatieve, innovatieve bedrijven die zich niet in onze onmiddellijke omgeving bevinden, want dat doen we vandaag nog veel te weinig. Ook op die manier kunnen we “slim” investeren, door kosten en middelen te delen en risico's te spreiden.

Kort samengevat, we hebben nood aan een visie en een strategie rond innovatie waar wij allemaal, alle stakeholders die willen ijveren voor de toekomst van de Antwerpse diamant, actief bij betrokken worden.

Met die ambitie, wens ik iedereen een prettig eindejaar, en een gezond, voorspoedig maar bovenal inspirerend 2020.

Bart De Hantsetters
Voorzitter SBD

About babies and bathwater

Dear reader,

Recently we honored a number of members of our diamond community, as Laureates of Labor, and further in this edition, you will find the transcript of the speech I gave, as Chairman of the Organizing Committee, on this occasion. There is one aspect of my speech, which I would like to dwell on in this editorial. In my keynote address, I warn that in the difficult times we find ourselves in, we must be careful not to throw out the baby with the bathwater. By now, most of you will know that there is solution

OSTEND AIRPORT ✈️ MOSCOW Ticket from 30€



www.ostendairport.aero

[f](#) [i](#) [t](#) [in](#) #flyrelaxflyregional

for the WTOCD, which was abruptly notified a few months ago, that the umbrella organization AWDC would stop all funding by the end of the year. A private partner from within the Antwerp diamond community - HS Technology - will take over the institute, and what is equally important to the fact the Antwerp identity is safeguarded, is that the people who were employed there – the human capital – can continue their jobs. In other words, the baby is saved. On that note, now that this transition is officialized, I would like to take the opportunity to thank everyone who has been instrumental in achieving this solution for their time, patience and energy to bring this situation to a positive result. This has also been good news for our manufacturers.

The issue that remains is that the proverbial bathwater – a collective ecosystem for innovation – has been thrown out. In times of crisis, it is a natural reflex and therefore not unusual for companies and organizations to fold back. Budgets shrink and everything that is considered as non-essential in executing primary objectives is cut, or at least put in hibernation for an unlimited duration. I think we can all understand that in an economically challenging climate it is not a choice, but an imperative to work within our means, focus on core activities, optimize processes and keep budgets strictly on track. But all too often, the focus shifts to the short-term; small benefits on the short-term – a budgetary equilibrium for example – outweigh bigger benefits in the long run. The long-term also sometimes seems so far away that

the benefits would not be attributed to the current leadership, but more likely their successors, which is also often considered far from ideal. However, despite how this reflex might seem positive in the short-term, in the long run it is detrimental for growth, or worse even, for the survival of our industry.

Of course innovation as such doesn't guarantee a path to recovery or success, but a lack of innovation most certainly is a critical factor in a slow demise. The biggest mistake is probably in what is defined as an organization's core activities. Innovation is all too often considered a “nice to have”, and not an essential core activity. And as long as it remains that way, there will never be an economically “appropriate” time to invest in it, crisis or not. I'm afraid this is an argument that is too easy.

Necessity is the mother of all invention, the proverb goes, and it says a lot about exactly how necessary it is, in times of crisis, to put our money on innovation. Intuitively that makes sense; when times are tough on all of us, it is precisely the perfect moment to develop products and services that add more value. Innovation can effectively be the path that guides us through the rough terrain of economic uncertainty.

Moreover, investing in innovation is not only an essential and important element of AWDC's mandate, it is a statutory requirement. And driving innovation through leadership is exactly what

is vital to make innovation a success.

Don't get me wrong, dear reader. When I make a plea for innovation, I am by no means saying we should pour huge amounts of money into one single mammoth project. The exact amount of money which the umbrella organization pledges to invest in this obligatory mandate is unknown, but it will undoubtedly be just a fraction of the funding that went to the former WTOCD in past years. And although I sincerely hope the exact figure will be substantial enough, that is not the point of my argument. I want to call for targeted and disciplined investment in innovation. Projects that much rather start small, are monitored and evaluated continuously, with measurable results and sufficient room for adjustment.

Above all else, I want to make a case for initiatives that take into account tangible needs and priorities. Because this innovation process needs to be participative, inclusive even. To clarify, we need to listen to the needs of the market, because evidently, the more innovation provides answers to these needs, from trade to end-consumer and everything in between, the more chance it has to be successful.

There are lessons to be learned from the past in this regard. The groundbreaking work of the WTOCD remained largely underexposed, and perhaps too much in the academic realm. A more corporate, commercial perspective would provide a better foundation for innovation, and that most certainly is a good piece

of advice for the new owners of the scientific institute. This line of thinking is amplified by some of the reactions on the news of the funding being stopped, especially from within the trade. In the eyes of many, the WTOCD seemed to focus too much on manufacturing, and I am undoubtedly kicking in an open door when I say that the trade also uses innovative products, developed by researchers from the WTOCD, on a daily basis.

Last but not least, we need to broaden our perspective, expand our networks and partnerships, create alliances with universities and creative, innovative companies that are not part of our inner circle, which is something we fail to do enough currently. By doing so, we can make smart investments, by sharing costs and resources and spreading risks.

In short, we desperately need a vision and a strategy for innovation in which all of us, stakeholders who are willing to fight for our industry, are involved actively.

It is with that ambition, I wish all of you happy holidays, and a healthy, prosperous and above all inspiring 2020.

Bart De Hantsetters
President SBD

THE SYNDICATE OF THE BELGIAN DIAMOND INDUSTRY WISHES YOU AND YOUR FAMILY A HAPPY FESTIVE SEASON

*And a New Year filled with
light, warmth, health, and prosperity*

*The SBD Office will be closed from Monday,
23 December 2019. We will be back at your service
from Monday, 6 January 2020. See you in 2020!*



Simply Sparkling

Advanced Technological Diamond Manufacturing

Schupstraat 9/11 • 2018 Antwerp
tel: +32 3 206 50 80 • fax: +32 3 206 50 89

4C's

3d diamonds

Eva Van Looveren . Wholesale and Manufacturing
+32 476 28 79 80 . eva.vanlooveren@3ddiamonds.be

Foresee's nv . 3D Diamonds nv
Schupstraat 18-20 2nd Floor . 2018 Antwerp . Belgium . +32 3 232.69.67



SMETS DIAMANT

Fine cut rounds from 0.01 to 0.20

Diamantclub - room 1024
+32 3 232 67 10
smetsdiamant@skynet.be



*The Federation of Belgian Diamond Bourses
has been operating M-Screen services for its
members since 2018.*

*This service, offered in the premises of the
Diamantclub van Antwerpen, is dedicated for
the screening and detection of undisclosed
lab-grown diamonds and simulants, to help
protect the industry.*

*Upon control of the small loose stones with
the M-screen 4.0, the suspect stones are
further checked with the Sherlock Holmes tes-
ter. In both analyses, a print of the report with
the last test results is given.*

*Furthermore, the stones that have passed are
then sealed separately with a tamper-
proof seal mentioning a unique serial number
that matches the report number. Thanks to
its efficient equipment, the testing center is
able to give a short turnaround time, enabling
customers to move their goods swiftly without
potential loss of business.*

*The M-screen service in the Diamantclub van
Antwerpen is available to all members of the
Antwerp diamond bourses.*

For further info, please contact: 03-220.93.31.





FEESTELIJKE UITREIKING / FESTIVE CEREMONY LAUREATEN VAN DE ARBEID DIAMANT / LAUREATE OF WORK DIAMOND

1 DECEMBER 2019

Photos: © Shruti Mehta

Z.M. Koning Filip had op 13 oktober 2019 de titels Laureaat van de Arbeid met **gouden, zilveren of bronzen** eretekens verleend aan de bevorderden van de diamantsector. Het label was door het Organiserend Comité toegekend, bestaande uit vertegenwoordigers van representatieve werknemers-, werkgevers- en andere organisaties van de diamantsector, onder het Voorzitterschap van Bart De Hantsetters (*afgebeeld op de foto bovenaan*).

Op 1 december werd tijdens een feestelijke ceremonie in het **spijsplinternieuwe Antwerpse Provinciehuis** tijd vrijgemaakt om deze Laureaten uit de diamantsector in de bloemetjes te zetten.

Voor het eerst hadden de kandidaten de keuze tussen een **Nederlandstalig of Engelstalig inschrijvingsformulier**. Tijdens de ceremonie werden ze voorgesteld in de door hen gekozen taal. We publiceren de tekstjes graag integraal zodat u, beste lezer, de gelauwerden wat beter kunt leren kennen:

HRH King Filip conferred the titles of Laureate of Work with **gold, silver or bronze distinction** on the promoted individuals of the diamond industry on the 13th of October 2019. The label was awarded by the Organizing Committee, consisting of representatives of the trade unions and employers' and other diamond industry organizations, under the Chairmanship of Mr. Bart De Hantsetters (*pictured above*).

On December 1, during a festive ceremony in the **brand-new Antwerp Province House**, time was set aside to honor these Laureates from the diamond sector.

For the first time, the candidates had a choice between a Dutch or English registration form. During the ceremony the Laureates were presented in their choice language. We publish the texts in full so that you, dear reader, can get to know the Laureates of the diamond industry better:

FUTURE OF THE PROFESSION/ TOEKOMST VAN HET BEROEP

A minimum of 3 years experience in the diamond sector/
Een minimum van 3 jaar ervaring in de diamantsector

Felipe Cortes Osorio, Mortsel

Dhr. Cortes is werkzaam in het labo van de Hoge Raad voor Diamant en wordt omschreven als een werknemer die pro-actief meedenkt in het belang van de onderneming. Tevens zet hij zich, als vakbondsafgevaardigde, in voor het welzijn van zijn collega's. Proficiat met uw bronzen ereteken, toekomst van het beroep.

Kalu Joshi, Antwerpen

Mr. Joshi is for sure the future of the profession. As administrative employee at Shaurya Gems he has a lot of potential. He knows that trust, cooperation and knowledge are important factors to develop in his job. Congrats on the well-deserved bronze award, a recognition to build a beautiful career in the diamond industry.

Charlotte Guns, Antwerpen

Mevr. Guns is administratief bediende bij Gem Diamonds Marketing Services. Zij is een aanwinst voor de diamantsector die jongeren met passie voor het beroep alle kansen dient te geven. Ze is bedreven in specifieke computerprogramma's en -apparatuur. Haar technisch en ruimtelijk inzicht zijn belangrijke troeven, alsook haar discretie en enthousiasme. Het label toekomst van het beroep klopt voor haar volledig. Het bronzen ereteken is dan ook een erkenning om haar carrière op te bouwen in de diamantsector. Gefeliciteerd.

Tineke Keisers, Hove

Mevr. Keisers, werkzaam als administratief bediende bij de Antwerpse Diamantkring wordt omschreven als een bijzonder enthousiaste, loyale en betrouwbare medewerkster. Plichtsbewust en correct, oprecht geïnteresseerd in de diverse aspecten van de sector. Ze is leergierig en een doorzetter. Een verrijkende persoon voor de

toekomst van het beroep. Proficiat met het bronzen ereteken, een waardering voor je dagdagelijkse inzet.

Maxim Van Oppens, Antwerpen

Dhr. Van Oppens is als werknemer bij de firma Metro Stones en als zelfstandige in zijn eigen bedrijf Vomdiam actief in de diamantsector. Als gemmoloog heeft hij heel wat ervaring opgebouwd in binnen- en buitenland. Hij is enthousiast, gedreven en gemotiveerd en deelt met veel passie zijn ideeën en verwezenlijkingen. Hij heeft een zeer grote interesse in de nieuwste ontwikkelingen in de sector. Hij wordt door anderen ervaren als betrouwbaar en inspirerend. Hij kan terecht aanspraak maken op de toekomst van het beroep. Gefeliciteerd met het bronzen ereteken.

Manish Kumar, Niel

Mr. Kumar works at Tristar as an employee and has high level competences in computer skills. He is passionate in his job and is still eager to learn. He can handle many situations and develops new ideas and strategies. According to his employer he is a strong asset to the company. He is the future of the profession. Congrats on the award!

SPECIALIST IN THE PROFESSION/ PROFESSIONAL IN HET BEROEP

A minimum of 8 years experience in the diamond sector/
Een minimum van 8 jaar ervaring in de diamantsector

Gerda Tielemans, Antwerpen

Mevr. Tielemans is administratief bediende en assistent-vakbondsverantwoordelijke bij ACV-Transcom. De dienstverlening die ze de leden aanbiedt wordt bijzonder gewaardeerd. Ze participeert in tal van sectorale vergaderingen en past efficiënt de gemaakte afspraken toe in haar dagelijkse werk. Ze kan omschreven worden als een collegiale, oplossingsgerichte, geëngageerde en punctuele mede-



werker. Iemand waarop je kan rekenen in alle omstandigheden. Een professional in het beroep. Na het bronzen ereteken dat ze in de vorige promotie ontving verdient ze nu met glans het zilveren ereteken. Gefeliciteerd.

EXPERT IN THE PROFESSION/ EXPERT IN HET BEROEP

*A minimum of 12 years experience in the diamond sector/
Een minimum van 12 jaar ervaring in de diamantsector*

Michel Schönfeld, Antwerpen

Dhr. Schönfeld is reeds meer dan 50 jaar actief in de diamantsector. Hij startte in 1966 als diamantklover en op heden is hij eigenaar en CEO van Elmyr Services, een dienstverleningsbedrijf waar men onder andere terecht kan voor het afkoken van diamant. Hij is geëngageerd en actief in verschillende diamantverenigingen. Zo is hij vrijwillig Vice-President van de Antwerpse Diamantkring. Hij hecht veel belang aan een goede communicatie naar personeel, klanten en consumenten toe. Het gouden ereteken, expert in het beroep, is een erkenning voor zijn jarenlange inzet in de Belgische diamantsector. Gefeliciteerd.

Eddy Van de Wouwer, Grobbendonk

Dhr. Van de Wouwer werkt bij de firma Diamcad en kan een uitstekend palmares van zijn professionele activiteiten en beroepsbekwaamheid in de diamantnijverheid voorleggen. Zijn doorzettingsvermogen en zijn ijver hebben mee de schittering bepaald van enkele wereldberoemde diamanten. Tevens is hij steeds bereid om nieuwe slijpers en jonge talenten op te leiden om zijn aanzienlijke kennis door te geven. Met het gouden ereteken, expert in het beroep, kunnen we hem de erkenning geven die hem zeer zeker toekomt voor zijn uitmuntende prestaties en zijn rijkgevulde loopbaan. Gefeliciteerd.

Anita Vermant, Kontich

Mevr. Vermant is als Secretaire werkzaam bij de firma Wahl Diamonds en wordt geprezen voor haar loyaliteit, inzet en betrouw-

baarheid. Zij ontvangt daarvoor vandaag het gouden ereteken van expert in het beroep. Gefeliciteerd met deze verermerking.

Hayk Simonyan, Antwerpen

Dhr. Simonyan werkt bij Laurelton Diamonds Belgium en is gedurende zijn vele jaren van diamant bewerken uitgegroeid tot een multi-skill diamantslijper en trainer. Zijn vakmanschap, integriteit en verantwoordelijkheidszin worden door het management zeer gewaardeerd. Proficiat met het gouden ereteken van expert in het beroep.

Marc Segers, Antwerpen

Dhr. Segers startte zijn loopbaan in de diamantsector als gemmoloog en instructeur. Tot voor kort werkte hij als Manager bij het laboratorium AIG. Marc Segers is gepassioneerd bezig met zijn vak en draagt professionalisme zeer hoog in het vaandel. Met talloze cursisten en studenten heeft hij zijn kennis reeds kunnen delen. Zeer recent richtte hij het Antwerp Laboratory for Gemstone Testing op, waar hij de functie van General Manager en hoofdgemmoloog waarneemt. Bij dit labo kan men terecht voor het graden van diamanten én van edelstenen. Van harte proficiat met dit nieuwe labo en natuurlijk ook proficiat met het gouden ereteken van expert in het beroep.

Marleen Van Osselaer, Kruibeke

Mevr. Van Osselaer werkt bij de firma Laurelton Diamonds en mag zich na 40 jaar werken in de nijverheid expert in het beroep noemen. Haar kwaliteiten, zoals nauwgezetheid, kennis van het materiaal, vaardigheden en inzetbaarheid worden in ruime mate onderschreven door haar werkgever. Proficiat met het gouden ereteken.

Marcel Van Rooy, Lille

Dhr. Van Rooy is zijn carrière begonnen als diamantzager, heeft via omscholing het slijpen geleerd en werd bedrijfsleider van het familiebedrijf VR Diamond Manufacturers. Hij is sociaal geëngageerd als bestuurslid van VKD, de Vereniging van Kempische Diamantwerkgevers, en actief lid van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk van de diamantsector. Hij is een telg en derde generatie van een diamantfamilie die onberispelijk werkzaam is in de diamantnijverheid. Expert in het beroep is hij ongetwijfeld en dit gouden ereteken is een waardering voor

zijn blijvende inzet, gedrevenheid en beroepsernst. Proficiat.

Luc Vervekken, Heist-op-den-Berg

Dhr. Vervekken is Diamantexpert bij AWDC – Diamond Office. Hij is begonnen als diamantslijper en heeft steeds zijn verdere ontplooiing in zijn vakgebied nagestreefd. Van all-round slijper werd hij een tweetal jaar geleden aangesteld als diamantdeskundige voor de Federale Overheidsdienst. Hij wordt omschreven als een aangename collega en een referentie voor de functie die hij uitoefent. Gefeliciteerd met het gouden ereteken.

Marcel Pruwer, Antwerpen

Mr. Pruwer has more than 40 years of experience in the diamond sector. He is the Managing Director of International Economic Strategy, a firm providing independent advisory services to diamond companies, banks, governments, private and mining enterprises. He drafted the Antwerp Diamond Master Plan 2020 and during his directorship and presidency of the Antwerpse Diamantbeurs, he launched the “Young Diamantaires Club”. He also strived for more unity in the Antwerp Diamond Market. It is an honour to give him the golden award. Congrats.

Daniel Goovaerts, Grobbendonk

Dhr. Goovaerts is 50 jaar diamantbewerker en heeft enorm veel ervaring in de sector. Hij heeft zijn kennis en kunde opgebouwd in verschillende diamantfirma's en kan met recht en rede een expert in het beroep genoemd worden. Proficiat met het gouden ereteken.

Rahul Zaveri, Antwerpen

Mr. Zaveri is a diamond dealer of fine quality gemstones, covering emeralds, rubies, sapphires and diamonds. He followed the family tradition and joined his fathers business Gem Impex. He is highly respected in the gemstone trade and is an active director in the Antwerpse Diamantclub. Congrats on your well-deserved golden award!

Lieve Peeters, Antwerpen

Mevr. Peeters is voorwaar een expert in het beroep. Haar kennis op technisch, ethisch en deontologisch vlak wordt zeer gewaardeerd

door collega's, politie en gerecht. Van diamantslijper groeide ze uit tot zaakvoerder bij Infinity Diamonds. Haar maatschappelijk engagement reikt ver buiten onze landsgrenzen. Een zeer verdiend gouden ereteken. Gefeliciteerd.

Mansukhlal Patel, Antwerpen

Mr. Patel is a diamond trader at Parv Company, with a lot of experience and very respected in the Belgian and international diamond business. He shows his commitment through implementing CSR in his company. We recognize his competences and expertise in the profession. Congrats on this golden distinction.

Francisca Gonzalez Y Tello, Aartselaar

Mevr. Gonzalez Y Tello is administratief bediende bij Mishal NV en werkt reeds vele jaren in de sector. Haar kennis, ervaring en professionalisme worden zeer geapprecieerd en ze wordt omschreven als een heel sociale en vriendelijke medewerkster. Ze is expert in het beroep. Proficiat met het gouden ereteken.

Frederik Mulier, Woensdrecht

Dhr. Mulier is zaakvoerder van Belgium High Quality Diamonds, gespecialiseerd in flawless slijpsels en bewerking van gele diamanten. Voorheen heeft hij verscheidene jaren voor gerenommeerde diamantfirma's gewerkt. Hij staat ervoor open om jongeren, van de diamantvakschool, een stageplaats te bezorgen en hen te begeleiden naar vast werk. Eerlijkheid, transparantie en respect draagt hij hoog in het vaandel. Hij is tevens lid van SBD. Als expert in het beroep mogen we hem feliciteren met het gouden ereteken.

Petra Van de Velde, Schoten

Mevr. Van de Velde is office en account manager bij de firma Elmyr Services. Optimale dienstverlening aanbieden is haar kernopdracht die ze uitstekend vervult. Ergonomie en veiligheidsapplicaties zijn voor haar belangrijke aspecten voor de uitvoering van het werk. Haar jarenlange beroepservaring maakt van haar een expert in het beroep. Proficiat met uw gouden ereteken.

Mike Rombout, Schilde

Dhr. Rombout heeft de verschillende stappen van het diamantbe-





Frederik Mulier, SBD member, received the golden award and poses for the photo with Bart De Hantsetters, President SBD; Samir Mehta, Director AWDC; Ari Epstein, CEO AWDC; Philippe Pirson, President Royal Institute of the Elites of Work (RIEW); Willy Imbrechts, Commissioner General for the RIEW.



Maxim Van Oppens received a bronze award. He is owner of VomDiam, a diamond trading company, and he is also a partner at Metro Stones, a colored gemstone cutting and wholesale company. We awarded a total of 6 bronze medals to young diamond professionals, who are the future of the profession.



Melissa Smet, Executive Director of SBD, and Yves Toutenel, General Manager of the Diamond Sector at ACV-Transcom, read out a personal message for every Laureate. We were happy to congratulate some female Laureates as well.

werkingsproces geleerd, alsook het ontwerpen en vervaardigen van handgemaakte juwelen. Hij is zaakvoerder bij Rudiam bvba, een familiejuwelier die het label "Antwerp's Most Brilliant" verkregen heeft. Dhr. Rombout wordt omschreven als een juwelier met een uitzonderlijk vakmanschap, een ware expert in het beroep. Door zijn creatieve ontwerpen ontvangt hij vaak hooggeplaatste gasten, nationale en internationale journalisten en uiteraard heel wat consumenten. Proficiat met uw gouden ereteken.

Guido Buersens, Vorselaar

Dhr. Buersens is een uitmuntend diamantbewerker bij Simply Sparkling. Hij deelde vele malen zijn kennis met jongeren om hen de knepen van het vak aan te leren. Hij is van alle markten thuis en beschikt over een uitstekende expertise op het vlak van de nieuwste technologieën. Een echte expert in het beroep. Voor al zijn capaciteiten ontvangt hij het gouden ereteken. Proficiat.

Sylvain Grunhut, Antwerpen

Dhr. Grunhut is diamantmakelaar binnen zijn eigen firma. Hij maakt er een erezaak van om eerlijk en correct, met respect voor collega's en klanten zijn werk te doen. Hij is zeer begaan met zijn medemens en dat heeft hij ook als ondernemer in de praktijk laten blijken. Hij is een expert in het beroep en ontvangt hiervoor het gouden ereteken. Proficiat.

Dirk De Nys, Zoersel

Dhr. De Nys is in zijn functie als kaderlid bij IGC Group NV eindverantwoordelijke Planning en Sourcing en hoofdverantwoordelijke van de ruwafdeling. Door de bedrijfsleiding wordt hij hiervoor zeer erg gewaardeerd. Hij wordt geprezen voor zijn expertise zowel binnen als buiten de onderneming. Een expert in het beroep die hiervoor beslist het gouden ereteken verdient. Gefeliciteerd.

Vijaykumar Mody, Antwerpen

Mr. Mody is a manager of the Antwerp based company D.N. Gems and is highly respected in the sector. He is specialised in buying and taking care of rough diamonds in his company. He receives the golden award, expert in the profession. Congrats on this achievement.

Isabel Casals Cobo, Schilde

Mevr. Casals is zeer onderlegd in het diamond graden, de verkoop, de administratie en het ontwerpen van juwelen bij de firma Rudiam. Ze is actief in de juwelenbranche alsook in het sorteren van ruwe en geslepen diamant en is expert in het beroep. Ze wordt bijzonder gewaardeerd voor haar niet aflatende inzet. Proficiat met het gouden ereteken.

Arun Jogani, Antwerpen

Mr. Jogani has more than 30 years of experience as a diamond trader and manufacturer. He is also socially involved in the Indian Diamond Community in Antwerp. Respect, professionalism, honesty are some of his highly qualified values. He is an expert in the profession. Congrats on the golden award.

Karel Horemans, Nijlen

Dhr. Horemans verdient vast en zeker, na het reeds behalen van het bronzen en zilveren ereteken tijdens vorige promoties, het gouden ereteken. Hij is werkzaam bij AMC waar hij wordt erkend als een expert in het beroep. Hij is een sociaal geëngageerd man en op professioneel vlak nog steeds zeer gemotiveerd. Met hart en ziel ijvert hij om altijd de optimaal bewerkte diamant te kunnen afleveren. Een vakman pur sang, met een enorme bagage aan werkervaring en beroepsbekwaamheid. Proficiat.

Jacques Führer, Antwerpen

Dhr. Führer kunnen we de nestor van deze promotie noemen. Al meer dan 60 jaar is hij actief in onze sector, eerst in de nijverheid en later tot op vandaag in de handel en het juwelensegment. Hij verdient voor gans zijn carrière vast en zeker het gouden ereteken, expert in het beroep. Het mag een bekroning zijn voor zijn lange loopbaan in de sector. Gefeliciteerd.

HONORARY DEAN OF WORK/ EREDEKEN VAN DE ARBEID/

*A minimum of 20 years experience in the diamond sector/
On the recommendation of a member of the Organizing Committee/
Een minimum van 20 jaar ervaring in de diamantsector/
Op voordracht van een lid van het Organiserend Comité*

Alfred Inzlicht, Antwerpen

is al heel zijn leven diamantair. Hij startte als diamantkliever en werd daarna fabrikant en makelaar. In 1999 werd hij bestuurder bij de Antwerpsche Diamantkring. Hij was de drijvende kracht achter de "Antwerp-African Diamond Days" en "de Antwerp Rough Diamond Days". In 2012 verkozen zijn collega's hem tot voorzitter. Zijn leiderschap wordt gemerkt door transparantie, teamwork en nooit opgeven. Hij zoekt altijd nieuwe partners. Tijdens zijn carrière werd hij ook verkozen tot ondervoorzitter van het AWDC en is hij bestuurder van de FDBD. Hij is tevens ondervoorzitter van de Vereniging van Handelaars in Ruwe Diamant. Als geboren en getogen Antwerpenaar deelt hij zijn ervaring en kennis met jonge diamantairs en bouwt hij mee aan de volgende generatie diamantairs voor Antwerpen.

Patrick De Backer, Sint-Niklaas

is secretaris in de afdeling Antwerpen/Waasland van de Algemene Centrale-ABVV en behartigt als dusdanig de belangen van de diamantarbeiders. Hij is sedert 1996 lid van het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel en heeft een mandaat in verschillende bestuursorganen van de diamantsector. Als vertegenwoordiger van het ABVV-Diamant zet hij zich al jarenlang in voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden in de sector, zowel op nationaal als op internationaal vlak. Patrick De Backer heeft zich niet enkel actief ingezet voor de diamantsector, maar getuigt ook op andere terreinen van inzet en maatschappelijk engagement. Zo was hij rechter in sociale zaken bij de Arbeidsrechtbank van Dendermonde en is hij tevens lid van andere paritaire comités. Daarnaast neemt hij ook op interprofessioneel niveau verschillende mandaten op.

Linda Vancauwenberghe, Sint-Denijs-Westrem

kan terugblikken op een indrukwekkende carrière in de diamantsector. Nadat ze als personeelsdirecteur gewerkt heeft bij de Hoge Raad voor Diamant, heeft ze 22 jaar met veel toewijding en passie de functie van directeur bij het Syndicaat der Belgische Diamantnijverheid uitgeoefend. Voor haar trouwe medewerking aan de organisatie van verscheidene edities van de Laureaten van de Arbeid Diamant, werd ze op 30 november 2014 onderscheiden met het Label Expert in het beroep. Ze heeft de SBD-leden steeds bijgestaan met advies en daarnaast vertegenwoordigde ze SBD in diverse sectorale en interprofessionele organisaties: het Fonds voor de Diamantnijverheid, het Intern Compensatiefonds voor de Diamantsector, de Commissie Beroepskaarten, Paritair Comité 324, het VBO en de HRZKMO. Alhoewel ze nu reeds enkele jaren van "me time" geniet, volgt ze de sector nog steeds op de voet.



Mr. Freddy Inzlicht was awarded as Honorary Dean of Work. He started as a diamond cleaver, became a manufacturer and a diamond broker. In 1999 he became a Board Member of the Antwerpsche Diamantkring. In 2012 his colleagues voted him President and he is a Board Member of the FDBD.



Mrs. Linda Vancauwenberghe can look back on an impressive career in the diamond sector. She held the position of Executive Director at the Syndicate of the Belgian Diamond Industry for 22 years with great dedication and passion. On December 1, she became Honorary Dean of Work.



Mr. Patrick De Backer is secretary in the local union branch of Algemene Centrale-ABVV for the region Antwerp-Waasland. He received the necklace of Honorary Dean of Work from Mr. Pirson, President Royal Institute of the Elites of Work.

EMERITUS HONORARY DEAN OF WORK/ EMERITUS-EREDEKEN VAN DE ARBEID

Myriam Dillen, Kessel

was 28 jaar Algemeen Sectorverantwoordelijke Diamant bij ACV-Transcom en 27 jaar Voorzitter van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid, tot 1 januari 2018. Haar sociaal engagement is uiteraard niet gestopt bij het beëindigen van haar actieve loopbaan. Ze is nog steeds nauw betrokken bij de sector als lid van het Nationaal vakbondscmité Diamant en van de Algemene vergadering van de Rijksverlofkas. Tevens is zij actief als adviseur voor ACV-Transcom bij het Global Diamond Network van IndustriALL Global Union alsook voor bepaalde projecten op nationaal niveau. Als Eredeken voor de diamantnijverheid neemt ze geregeld deel aan activiteiten en lezingen m.b.t. de diamantindustrie. Recent werkte ze mee aan de promotiefilm voor de huidige campagne van Laureaten van de Arbeid. Het belang van de diamantnijverheid en in het bijzonder dat van de werknemers ligt haar nog steeds na aan het hart.

Myriam Dillen was 28 years General Manager of the Diamond Sector at ACV-Transcom and 27 years Chairman of the State Holiday Trust for the Diamond Industry, until 1 January 2018. Of course, her social commitment did not stop at the end of her active career. She is still closely involved in the sector as a member of the National Diamond Trade Union Committee and of the General Assembly of the State Holiday Trust. She is also active as an advisor for ACV-Transcom at the Global Diamond Network of IndustriALL Global Union as well as for certain projects at national level. As badge of honor

Myriam Dillen (in the middle), former General Manager of the Diamond Sector at union ACV-Transcom received the necklace of Honorary Dean of Work in 2014. On the 1st of December 2019, she became Emeritus Honorary Dean of Work.



for the diamond industry she regularly participates in activities and lectures related to the diamond industry. Recently she participated in the promotional film for the current campaign of Labour Laureates. The importance of the diamond industry and in particular that of the employees is still close to her heart.

CLOSING SPEECH / SLOTSPEECH BART DE HANTSETTERS

De slotspeech van de ceremonie werd gegeven door Bart De Hantsetters, Voorzitter van SBD en van het Organiserend Comité van de Laureaten van de Arbeid / De closing speech was delivered by Bart De Hantsetters, President of SBD and of the Organising Committee of the Laureate of Work:

*Geachte Voorzitter van het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid,
Geachte Commissaris-Generaal der Regering,
Geachte Directeur van het AWDC
Beste gevierden,
Beste genodigden,*

Het is goed om af en toe even stil te staan. Een dag is zo om, een maand, een jaar, en zonder dat we het beseffen gaat onze carrière razendsnel vooruit ... stap voor stap leren we vaardigheden aan, we bouwen kennis op en plots merk je ... dat je geconsulteerd wordt voor je expertise. Je krijgt belangrijke taken toevertrouwd, je pro-

fessionalisme en je kennis worden sterk gewaardeerd. Onbewust en gradueel word je een belangrijke schakel binnen onze diamantsector. Vandaag wil de sector jullie hiervoor bedanken en vereren met een belangrijke onderscheiding. Het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid maakt het mogelijk om jullie dagelijkse inspanningen en jullie doorzettingsvermogen in de verf te zetten met de toekenning van een bijzonder ereteken.

Even stilstaan, ... onze sector, onze biotoop is onderhevig aan heel wat krachten en nieuwe invloeden. Afrikaanse landen eisen een 'fair share' van de koek, betere mijn-technieken brengen een grotere portie grote stenen op de markt, synthetische diamant 'is' realiteit vandaag en Amerika heeft voldoende diamant om zelf te recycleren voor de volgende generatie. Het is evident dat deze krachten hun invloed hebben op de slijpcapaciteit: geografische shifts, specialisatie en automatisatie zijn de directe consequenties.

Persoonlijk geloof ik dat Antwerpen troeven heeft om deze nieuwe uitdagingen aan te gaan. Nieuwe samenwerkingsverbanden met banken, labo's, universiteiten, retailers en miners zullen de 'pipeline' aanzienlijk verkorten. "Het zijn niet de jobs die we moeten automatiseren, maar onze job is om de processen te automatiseren." Technische mensen, allerhande ingenieurs, consultants, ondernemers, dienstverleners, denkers en durvers zullen zich kunnen uitleven.

Daarnaast moeten we ons realiseren dat de menselijke creativiteit uniek is. Wanneer we over diamant spreken, dan spreken we over mensen, over relaties en emoties. Wij, in Antwerpen, zijn goed geplaatst om deel uit te maken van het authentieke diamantverhaal.

Bart De Hantsetters, President of SBD and of the Organising Committee of the Laureate of Work



Men verhandelt immers al meer dan 5 eeuwen diamant in de stad. Onze geschiedenis, onze ethische standaarden en transparantie, ons uitmuntend en kwalitatief werk zijn elementen waar jongeren zich mee kunnen vereenzelvigen.

De positieve verhalen achter diamant zouden ook meer gedeeld moeten worden. We mogen niet vergeten dat volledige gemeenschappen vaak direct afhankelijk zijn van de groei van de diamantindustrie. Diamant staat gelijk aan betere gezondheidszorg, schoolvoorzieningen, de opbouw van vitale infrastructuur zoals verbindingswegen en openbaar vervoer. Hier liggen nog heel wat mogelijkheden voor onze creatieve geesten, voor zij die de echte boodschap van diamant kunnen brengen.

Antwerpen heeft een veerkracht, een kracht die ervoor zorgt dat we moeilijke tijden kunnen ombuigen. En ja, we moeten zaken kunnen herdenken, maar we moeten vooral zorgen dat we het kind niet met het badwater weggooien. Het lot dat het collectief onderzoekscentrum, het WTOCD, moest ondergaan is op zijn zachtst gezegd onaanvaardbaar. Het onderzoekscentrum werd eind jaren zeventig opgericht om de know how en technologische vooruitgang in onze Belgische diamantsector te bevorderen. De scantechnologie op basis van schaduwbeelden, automatische snijmachines en blokmachines zagen er het licht. Er werd gepioneerd met 5 assige laserbewerking, een geavanceerde bewerkingstechniek die pas vandaag op industrieel niveau ingang vindt. Het recentste project, het wasonafhankelijk slijpen zal de basis vormen van een robotiseringsfase binnen onze nijverheid. Ook M-screen werd er ontwikkeld, een toestel dat met hoge snelheid natuurlijke van synthetische diamanten kan onderscheiden. Het WTOCD was een uniek vehicle om aan collectief onderzoek te doen... Dit is niet het forum om uitgebreid uit te zoeken waarom de sector zo plots de financiering stopgezet heeft. Het goede nieuws is dat we vandaag kunnen meedelen dat de groep onderzoekers verder aan de slag kan, gefinancierd door een private partner. Het badwater is weg, het kind is gered.

Vandaag staan we stil bij jullie, beste gelauwerden. Jullie positieve ingesteldheid en inzet is de basis van de veerkracht van Antwerpen. Ongetwijfeld mogen we op jullie rekenen om jullie kennis en inzichten door te geven aan de volgende generatie. De Antwerpse diamant expertise wordt over de hele wereld erkend als een referentie. Aan de bestuurlijke verantwoordelijken zou ik willen vragen te bouwen aan een sterke diamantsector, handel én nijverheid, hand in hand. We moeten de omstandigheden creëren zodat jonge nieuwe initiatieven hier een gezonde voedingsbodem vinden.

We mogen de disruptieve krachten die de sector beïnvloeden niet vrezen, maar we moeten deze onvermijdelijke veranderingen durven omarmen. Iedere verandering is een kans om te groeien. Laten we de talrijke mogelijkheden die hierin verscholen liggen samen een kans geven zodat onze diamantsector een toekomst heeft in Antwerpen.

Rest mij nog alle Laureaten, de Eredekens en Emeritus-Eredekens van de Arbeid te feliciteren met hun vereremering! Van harte proficiat!

Partners en sponsors van deze editie van de Laureaten: ABVV Algemene Centrale; ACV Transcom; AWDC; Antwerpse Diamantkring; Diamantclub van Antwerpen; Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid; Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid; Vereniging van Kempische Diamantwerkgevers; Vrije Diamanthehandel samen met het KIEA, het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid.

KP PLENARY: SPEECH STEPHANE FISCHLER

Stephane Fischler, President of the World Diamond Council and Vice-President of the Syndicate of the Belgian Diamond Industry, addressed the closing ceremony at the 2019 Kimberley Process plenary meeting in New Delhi, India, on November 22.

The Kimberley Process had reached an agreement to restructure the Operational Framework System created for the Central African Republic (CAR). This new system shifts some of the burden of verifying the provenance of the goods to the trading centers. On the WDC website you can find the steps you need to take due to the restructuring. Scan the QR-code to read this notice.



KIMBERLEY PROCESS CHAIR:

the position of Chair rotates annually, following validation of the previous Vice Chair:

2017: Australia, vice chair European Union

2018: European Union, vice chair India

2019: India, vice chair Russian Federation

2020: Russian Federation, vice chair Botswana

Mr. Swain, KP chair,
Mr. Moiseev, KP vice-chair,
Excellencies,
Ladies and gentlemen,

This final session of the 2019 KP Plenary Meeting also marks the formal conclusion of the review and reform cycle that began at the end of 2016. It is a period in which we not only took stock of the Kimberley Process Certification Scheme, but also how we will move forward as an organization.

The World Diamond Council has been heavily invested in the reform and review cycle, even though as Observers we had no direct say in the final outcome.

In general, as members of the diamond industry, we occupy a unique place in the distribution chain, serving as the bridge that links the rough diamond production sector with the consumer markets. It is a position that demands we remain vigilant to the concerns and sensitivities of both the mining communities and consumer expectations.

This is a special industry in which we operate. The value of our product, which is an aspirational luxury item often purchased to celebrate a meaningful milestone, like the birth of a child or a commitment of love, is underpinned by its reputation. This is especially true in a marketplace where consumers have a range of alternatives from which to choose.

This the reality of the diamond business. Consumers living in developed economies will dictate the final value of a product upon which many men and women living in developing countries depend on for their daily income.

But it would be disingenuous to state that the reputational issues that concern jewelry consumers, such as acts of organized violence in the artisanal mining areas, are not worthy of our attention.

Both lives and livelihoods are at stake, and the individuals that will always suffer most egregiously, both from the violence in the mining areas and from the resultant loss of value in the diamond product, are the tens of millions of people depending on the diamond trade,

including artisanal miners, their families and their communities. So will the economies of the countries in which they live.

For the past three years, the World Diamond Council, recognising the success of the KP Certification Scheme, has advocated a significant strengthening of the scope of KP. We worked together with civil society and a number of governments to achieve that goal.

Even today, with the review and reform process concluded, **we have no intention of withdrawing from that campaign**, both within the forum of the Kimberley Process and independently.

This is my final KP Plenary as WDC President, but the World Diamond Council will remain committed to the certification scheme, which we consider to be the foundation stone on which our industry stands. As we have said many times over the past several years, it is an extraordinary system, which not only stemmed the flow of conflict diamonds to a mere fraction of what it was before, but it helped bring about the end of a number of civil wars, saving many lives in the process. We recognize that, and do not want to turn our back on it.

The ongoing ability of the KP to generate positive change was on display at this Plenary Meeting with a presentation of a number of innovative community development programs to be launched in the Central African and the Mano River regions. We applaud such efforts, which are complemented by other projects being carried out by industry. We are also encouraged by the action taken on monitoring exports from the Central African Republic.

But despite the success of the KP Certification Scheme, we are convinced that the KP today is inadequately equipped to meet the challenges that face us in 2019. We cannot wait another five years for the next review cycle, and so we hope that continuous improvements will continue to be developed to complement the certification scheme.

As a result the WDC will continue to search for solutions. Our System of Warranties (SoW), which has been in place for 16 years already, was substantially strengthened in 2018. It has formal status within the Kimberley Process, where according to the core document it is designed to facilitate full traceability of diamond transactions by government authorities.

Already today, B2B sellers of rough diamonds, polished diamonds and diamond jewelry are obliged to include a statement on the invoice or memo document that the diamonds being sold are in compliance with the KP. The revised SoW, goes significantly beyond the KPCS, requiring a commitment by companies to adhere to WDC Guidelines, which expressly reference international conventions relating to human and labor rights, anti-corruption and anti-money laundering (AML).

Adherence to the SoWs within the diamond industry is substantial. It is a requirement of membership of the two largest diamond industry associations – the World Federation of Diamond Bourses and the International Diamond Manufacturers Association – and is referenced in the Code of Practice of the Responsible Jewellery Council and the Responsible Sourcing Blue Book of CIBJO, the World Jewellery Confederation.

At the same time major individual diamond and jewelry corporations, including miners like the De Beers Group and ALROSA, and retailers like Signet and Tiffany, have publicly introduced their own codes of practice, limiting access to their supply chains. They are part of a growing group.

We do this because it is the right thing to do. But under current conditions, where a KPCS certificate alone may not necessarily provide a rough diamond access to the entire market, because it no longer meets many in the trades' minimum standards, we are concerned that we are helping create a two tier-diamond market. Those miners who are not part of the club, who are more likely be artisanal, will be severely disadvantaged, and may struggle to get a fair price or even reach the market.

These are challenges that face all of us, because they are part of our community. It is our ability to meet those challenges, and so improve conditions on the ground, by which we will be judged. As it has demonstrated so effectively in the past, the Kimberley Process has the ability to achieve monumental tasks. Let us work together to keep its flame burning strongly. **I can assure you that WDC will do all that it can to make this happen.**

I would like to thank India for its chairing of the Kimberley Process in 2019, and for the hospitality they have shown all of us here in New Delhi and well as in Mumbai.

I would also like to congratulate the Russian Federation, the incoming chair, Botswana the incoming Vice Chair, and pledge the WDC's support in making their terms in office a success.

In conclusion, I would like to pay special tribute to WDC's outgoing Executive Director Marie-Chantal Kaninda, who will be concentrating her time on projects in her home country of the DRC. Her contribution to the KP has been substantial, as it has to the WDC, where she taught us to see the industry through her eyes.

I thank all of you.

Speech and photo published with the permission of Mr. Stephane Fischler.





CELEBRATIONS AT THE DIAMANTKRING: 15TH ANTWERP ROUGH DIAMOND DAYS AND 90TH ANNIVERSARY

Photos: © Ilan Taché (photo right above © AWDC)

The 15th Antwerp Rough Diamond Days was opened on 20 November. Later that day the ribbon cutting for the photo exhibition on the occasion of 90 years Antwerpsche Diamantkring took place. Here you can find the opening speeches:

SPEECH MR. INZLICHT, PRESIDENT DIAMANTKRING

Good morning,

Mr. Bart De Wever, Mayor of the City of Antwerp
Mr. Stephan Bogaert, Head of Cabinet of the Vice Mayor responsible for Diamonds
Mrs. Inge Schoups, City Archivist
Mr. Rizqi and Mr. Amuer, ambassadors of Morocco
Mr. Panchehkhin of Arcos Belgium – the Alrosa Group
Mr. Stroobants of De Beers Group of Diamonds
Mr. Van Reisen of ABN AMRO
Mr. Epstein, CEO of the AWDC,

Dear Presidents, friends, colleagues, distinguished guests,

And all protocols observed,

On behalf of the Board of Directors of the Antwerpsche Diamantkring, I welcome you all to the 15th edition of the Antwerp Rough Diamond Days.

When I look back over the years, I can hardly believe we are up to our 15th edition.

15 times our trading hall was and is filled with exhibitors and buyers from all over the world, representatives from diamond producing countries, AMB jewelers and special guests. Proving every time that Antwerp was, is and will be the Diamond Capital of the World and the World's leading trading hub for rough diamonds.

Putting together an event like the Antwerp Rough Diamond Days is a joint effort. Board members, our staff, security people, lots of helping hands to make our event a first class experience for all attending.

I especially want to thank AWDC for supporting the Antwerp Rough Diamond Days. Since the first edition we have been able to count on their continuing support.

Our special guest today is Mr. Stephan Bogaert, Head of Cabinet of the Vice Mayor Mr. van Campenhout, responsible for diamonds. Mr. Bogaert will enlighten us and explains to us that "In Antwerp We Speak Diamonds".

On behalf of the Board of Directors of the Antwerpsche Diamantkring, I also welcome you all to this very special event: the opening of our photo exhibition to celebrate the 90th anniversary of the Antwerpsche Diamantkring.

90 years representing part of the story of the Antwerp diamond trade. Not just the business side of things, but also the human side. People from all nationalities and all religions being united by the trade in diamonds in the city where diamonds have been on the map since 1447.

Our sister bourses the Diamantclub van Antwerpen, the first diamond bourse in the world, the Beurs voor diamanthandel en de Vrije Diamanthandel showed us the way.

On the 10th of October 1929 the world's first and only rough diamond bourse was born: the Antwerpsche Diamantkring. I'm not going to tell you our whole history. I only want to quote Theodore Roosevelt: "I believe that the more you know about the past, the better you are prepared for the future."

That's why I want to thank Mrs. Inge Schoups for helping us rediscover our own past. She spent many days ploughing through our archives, helping us to put order in the piles of papers, accumulating over the years.

And our Mayor and the City Council, thank you for securing our archives for future generations.

The Antwerpsche Diamantkring offers you both a token of our deep appreciation and a momentum of today.

I also want to thank the Federation of Belgian Diamond Bourses. They are making a special contribution to the Centrale in honor of our jubilee. Thank you.

We are also honored Mr. Martin Rapaport is here today to celebrate with us and to enlighten us with his views on the future of the diamond industry – the next 90 years. I'm sure you will have questions for him later, which he will gladly answer.

Thank you to all our sponsors who helped to celebrate our 90 years: Arjav Diamonds, Arslanian Frères, Bonas-Couzyn, Brilliant Gems, Elmyr Services, Dali Diamond Company, Diacore, Diajewel, Dominion Diamond Marketing, I.D.R.P., Pluczenik Diamond Company and Rosy Blue. Thanks to them we can offer you a reception to raise a glass to the good health and long life of the Kring.

Thank you all for joining in the celebrations and do good business.

SPEECH BART DE WEVER, MAYOR CITY OF ANTWERP
Founded on October 10th, 1929. The Antwerpsche Diamantkring is exactly 90 years old. If we were talking about a marriage you have since long outlived the 60 years diamond or 65 years brilliant wedding anniversary.

A 90 year anniversary is represented by granite. A very peculiar rock. Its main characteristics are: strong, sustainable, heat and frost resistant and userfriendly.



Freddy Inzlicht, President Antwerpsche Diamantkring; Bart De Wever, Mayor City of Antwerp; Ari Epstein, CEO AWDC.



Jacky Weisz, Board Member Antwerpsche Diamantkring and Board Member AWDC; Stephan Bogaert, Head of Cabinet of the Vice Mayor responsible for Diamonds; Lea Retter, Board Member Antwerpsche Diamantkring; Melissa Smet, Executive Director SBD; Freddy Inzlicht, President Antwerpsche Diamantkring



Alain Zlayet, Board Member Antwerpsche Diamantkring; Martin Rapaport; Eddy Vleeschdrager, SBD-member

After 90 years it's very clear the Antwerpsche Diamantkring is indeed strong, sustainable, userfriendly and has endured many heated and difficult times. A forceful, potent and powerful organisation.

In 1929 the importance of Antwerp as trade center for rough diamonds continued to grow, hence the founding of a 4th Antwerp bourse, dedicated to the rough diamond trade. To start with, the members of the Kring traded their goods in rented rooms in the Fortunia Building in the Vestingstraat. Being too small and devoid of comfort, in 1930 the 1.300 members of the Kring moved to brand-new premises in the Klein Building, Pelikaanstraat 86.

On August 18, 1941, armed forces of the Wehrmacht raided the exchange hall. The soldiers guarded the entrances and all those present had to submit to a body search. Diamonds and other valuables like foreign currency, were confiscated. Many diamond traders suffered severely from the brutal behaviour of the occupying forces. The premises were closed by order of the German Currency Protection Office. All the furniture was removed and all the records were confiscated.

When the Allies liberated Antwerp they occupied the Kring and converted the exchange hall into allied headquarters. On April 4th, 1947 the Antwerpsche Diamantkring was ceremonially reopened. 164 members were commemorated who did not survive the horrors of the Nazi terror.

In 1985 a new building was erected with the approval of the Antwerp town council, the Antwerps Diamant Centrum in the Hoveniersstraat 2. With its 64 metres long, 14 metres wide and 9 metres high exchange hall with its unique architecture representing a rough diamond, the Kring provides a secure and safe environment for its members.

As you heard, part of the archives of the Kring have been destroyed during the Second World War. All the more important to save what still is available. The City of Antwerp is honoured that the Board of Directors of the Kring has approved that the Kring's archives will be stored in the City Archives in the prestigious Felix archives. Under perfect conditions regarding temperature, light, humidity, ... to ensure these unique archives can continue to tell the story of the Antwerp diamond trade to future generations. A story that started in 1447 ... "A small body of determined spirits fired by an unquenchable faith in their mission can alter the course of history" Mahatma Gandhi told us. This is exactly what the founders, directors and members of the Kring have done for 90 years.

Today let us look back at the pictures of some of those predecessors and salute them. I now declare the photo exhibition to celebrate the 90th anniversary of the Antwerpsche Diamantkring open.

LECTURE BY MR. MARTIN RAPAPORT

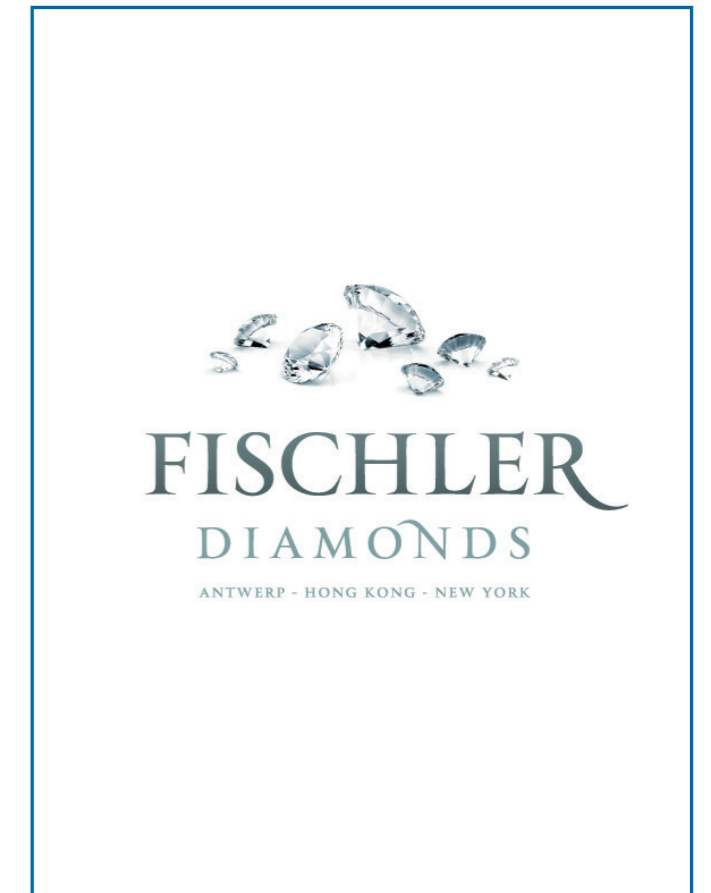
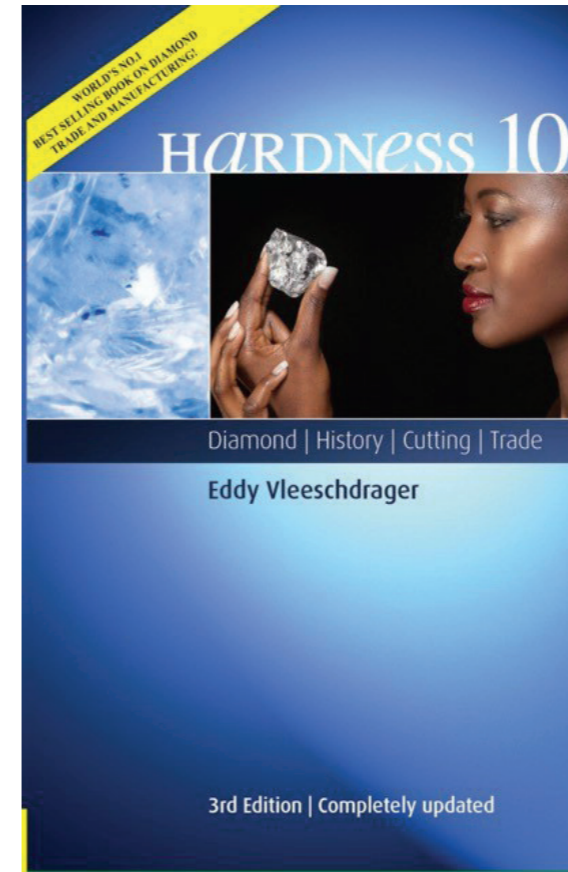
The second day of the 15th Antwerp Rough Diamond Days was concluded with a lecture, entitled *Diamond Industry Of The Future* delivered by Martin Rapaport. According to Mr. Rapaport, market power is shifting from supply to demand and diamond producers will no longer have market power in the future. "They probably won't even exist." Diamonds that has been previously set in jewelry will re-enter the diamond supply chain as recycled diamonds. He also emphasized the importance for diamond traders of finding a niche.

After his lecture he took the time to sit down with some members of the European section of the Young Diamantaires. Mr. Rapaport said during this meeting that he is willing to support YD initiatives.

In summary, it was a successful 15th Antwerp Rough Diamond Days and 90th anniversary event. Congratulations from SBD!



Verkrijgbaar bij SBD / Available at SBD



VAKANTIE-, FEEST- EN RUSTDAGEN 2020 Diamant

ZOMERVAKANTIE 2020 (PC324)

(= 15 vakantiedagen)

Van maandag 3 augustus tot en met vrijdag 21 augustus

Mits aanvraag aan het Paritair Comité 324 vóór 31 december 2019, kan de week van 17 augustus t/m 21 augustus 2020 verplaatst worden naar 27 juli t/m vrijdag 31 juli 2020.

WINTERVAKANTIE 2020 (PC324)

(= 5 vakantiedagen)

24, 28, 29, 30 en 31 december 2020. Vrijdag 25/12/2020 is een feestdag.

FEESTDAGEN 2020 (PC 324)

Woensdag	1 januari	Nieuwjaar
Maandag	13 april	Tweede Paasdag
Vrijdag	1 mei	Feest van de Arbeid
Donderdag	21 mei	Hemelvaartsdag
Vrijdag	22 mei	Vervangdag van 1/11/2020, Allerheiligen
Maandag	1 juni	Tweede Pinksterdag
Maandag	29 juni	Petrus en Paulus
Dinsdag	21 juli	Nationale Feestdag
Zaterdag	15 augustus	Wordt vervangen door 29/06/2020, Petrus & Paulus
Zondag	1 november	Allerheiligen, wordt vervangen door 22/05/2020
Woensdag	11 november	Wapenstilstand
Vrijdag	25 december	Kerstmis

SNIPPERDAG + RUSTDAGEN 2020 (PC 324)

1 snipperdag vrij te nemen in overleg met de werkgever

Van dinsdag 14 april t/m vrijdag 17 april 2020 en één dag vrij te nemen in overleg met de werkgever (= 5 ADV-dagen)

-diamantarbeiders die recht hebben op 1 rustdag: 14 april 2020

-diamantarbeiders die recht hebben op 2 rustdagen: 14, 15 april 2020

-diamantarbeiders die recht hebben op 3 rustdagen: 14, 15, 16 april 2020

-diamantarbeiders die recht hebben op 4 rustdagen: 14, 15, 16, 17 april 2020

-diamantarbeiders die recht hebben op 5 rustdagen: 14, 15, 16, 17 april 2020 + één dag vrij te nemen in overleg met de werkgever

JOODSE FEESTDAGEN (5780-5781)

Toe Bisjevat	maandag	10 februari
Ta'anit Ester	maandag	9 maart
Poerim	dinsdag	10 maart
Sederavond	woensdag	8 april
Pesach	do-do	9 - 16 april
Jom Hasjoa	dinsdag	21 april
Jom Ha-atmaoet	woensdag	29 april
Lag Ba'omer	dinsdag	12 mei
Jom Jeroesjalaiem	donderdag	21 mei
Sjavoet	vr-za	29 - 30 mei
Shiv'a Asar b'Tammuz	donderdag	9 juli
Tisja Beav	donderdag	30 juli
Rosj Hasjana	za-zo	19 - 20 september
Kol Nidrei	zondag	27 september
Jom Kipoer	maandag	28 september
Soekot	za-vr	3 - 9 oktober
Sjemini Atseret	zaterdag	10 oktober
Simchat Tora	zondag	11 oktober
Chanoeka	vr-vr	11 - 18 dec.

INDISCHE FEESTDAGEN 2020

Republic Day	zondag	26 januari
Maha Shivaratri	vrijdag	21 februari
Holi	dinsdag	10 maart
Ram Navani	donderdag	2 april
Mahavir Jayanti	maandag	6 april
Good Friday	vrijdag	10 april
Dr Ambedkar Jayanti	dinsdag	14 april
May Day	vrijdag	1 mei
Buddha Purnima	donderdag	7 mei
Idul Fitr	zaterdag	23 mei
Bakrid / Eid al Adha	vrijdag	31 juli
Janmashtami	dinsdag	11 augustus
Independence Day	zaterdag	15 augustus
Muharram	zaterdag	29 augustus
Mahatma Gandhi's Birthday	vrijdag	2 oktober
Vijaya Dashami	zondag	25 oktober
Diwali (Deepavali)	zaterdag	14 november
Guru Nanak's Birthday	maandag	30 november
Christmas Day	vrijdag	25 december



INTERVIEW ANTWERP DIAMOND FOOTBALL

(Nederlandse vertaling op de volgende bladzijde)

Reporter: Melissa Smet, SBD
Photos: © Prapti Sahni

On December 1, the first football tournament of the Antwerp diamond sector took place at the Antwerp International School in Ekeren. A total of eight teams of eight players competed against each other. I decided to interview the members of the Organizing Committee on this fantastic initiative:

SBD: From whom or from where did the initiative to organize a football competition in the diamond sector come?

ADF: There are many events, sporting or other, held in the Diamond Market. Unfortunately though, these events are generally private events held by either Indians only for Indians, Jewish only for Jewish etcetera. Antwerp Diamond Football (ADF) is the answer the Diamond Market needs to have a mixed community event. We all work together in harmony in these few streets but the truth is that there are many people who do not know each other, which is a real shame. This event gives everyone the opportunity to meet and enjoy together.

SBD: Can you tell about the composition of the teams? What about the diversity (cultural communities, different ages, men and women, ...)?

ADF: Any person who wanted to be included in the tournament had to, first of all, be from the diamond sector. They had to register online and be approved by the ADF organizers to be sure this was the case. Applicants could be anyone from 18 years and older. Our oldest player is 59 years old which is a wonderful thing to see. No more than 4 people from one culture were allowed per team of 8 players to ensure a good mix. This year our whole registration was male, but we were and will always remain open to women joining.

We want to be open to everyone as long as they work within the three streets of the market (Rijfstraat, Hoveniersstraat, Schupstraat).

SBD: How many nationalities were involved in the competition?

ADF: There were participants from more than 10 different nationalities - we had players from India, Pakistan, Israel, Lebanon, Iraq, Belgium, Armenia, Spain, Latvia, Serbia and Senegal.

SBD: What do you hope to achieve with this competition? Do you also intend to compete against other sectors?

ADF: Antwerp Diamond Football will remain a tournament only for the diamond sector. Our goal is quite simple: one tournament a year, when we can all meet and enjoy together.

During the event, I was able to experience that there were not only very diverse teams, but a multicultural and enthusiastic audience as well. The entire event was organized to perfection (catering taking into account the dietary requirements of the different communities; a professional referee; a tombola; animation for the smallest football fan;...) and this was also achieved through intense cooperation between people from various communities in the diamond sector.

The competition was won by the Anita Stars team and Ararat United came second. Shrey Virani received the prize for best player and Guy Gorenstein, manager of Gem World bvba and member of our association SBD, became best goalkeeper.

Congratulations!

Op 1 december vond het eerste voetbaltoernooi van de Antwerpse diamantsector plaats in de Antwerp International School te Ekeren. In totaal namen er acht ploegen van acht spelers het tegen elkaar op. Ik besloot om de leden van het Organiserend Comité over dit fantastisch initiatief te interviewen:

SBD: Van wie of van waar kwam het initiatief om een voetbalcompetitie in de diamantsector te organiseren?

ADF: Er worden diverse evenementen, zowel sportevenementen als overige evenementen, georganiseerd binnen de Antwerpse diamantmarkt. Jammer genoeg gaat het meestal om private events, met name activiteiten georganiseerd door de Indische gemeenschap enkel voor leden van die gemeenschap, activiteiten georganiseerd door de Joodse gemeenschap enkel voor leden van die gemeenschap, enzovoort. Antwerp Diamond Football is het antwoord dat de Antwerpse diamantmarkt nodig heeft door een gemengd gemeenschapsfeest in te richten. We werken allen in harmonie samen binnen enkele straten, maar de waarheid is dat er veel mensen zijn die elkaar niet kennen, wat heel spijtig is. Dit event geeft iedereen de gelegenheid om elkaar te ontmoeten en samen te genieten.

SBD: Kan je vertellen over de samenstelling van de ploegen? Hoe zit het met de diversiteit (culturele gemeenschappen, verschillende leeftijden, mannen en vrouwen, ...)?

ADF: Elke persoon die wilde deelnemen aan het toernooi moest in de eerste plaats deel uitmaken van de diamantsector. Men diende online te registreren en de registratie diende vervolgens goedgekeurd te worden door de organisatoren van ADF om zeker te zijn dat dit wel degelijk het geval was. Iedereen ouder dan 18 jaar kon zich kandidaat stellen. Onze oudste speler is 59 jaar, wat geweldig is. Per team mochten er niet meer dan 4 spelers dezelfde nationaliteit hebben om een gezonde mix te garanderen. Dit jaar hadden er zich enkel mannelijke spelers ingeschreven, maar we staan en

zullen steeds openstaan voor deelname door vrouwen. We willen opstaan voor iedereen, zolang men maar in de drie straten van de Antwerpse diamantmarkt werkt (Rijfstraat, Hoveniersstraat, Schupstraat).

SBD: Van hoeveel verschillende nationaliteiten waren de deelnemers dan?

ADF: We hadden deelnemers van meer dan 10 verschillende nationaliteiten - er waren spelers van India, Pakistan, Israël, Libanon, Irak, België, Armenië, Spanje, Servië, Letland en Senegal.

SBD: Wat hopen jullie juist te bereiken met deze competitie? Zijn jullie ook van plan om het als diamantsector tegen andere sectoren op te nemen, of blijft het een interne competitie?

ADF: ADF blijft een toernooi dat enkel voor de diamantsector is. Onze doelstelling is eenvoudig: één toernooi per jaar, waar we elkaar kunnen ontmoeten en samen genieten.

Tijdens het evenement kon ik ervaren dat er niet alleen sprake was van erg divers samengestelde teams, maar daarnaast ook van een multicultureel en enthousiast publiek. Het gehele event was tot in de puntjes verzorgd (catering waarbij er rekening gehouden was met de dieetvoorschriften van de verschillende gemeenschappen; een professionele arbiter; een tombola; animatie voor de allerkleinste voetballiefhebber;...) en ook dit werd gerealiseerd door een intense samenwerking tussen personen van diverse gemeenschappen uit de diamantwijk.

De wedstrijd werd gewonnen door de ploeg Anita Stars en Ararat United werd tweede. Shrey Virani kreeg de prijs voor beste speler en Guy Gorenstein, zaakvoerder van Gem World bvba en lid van onze beroepsvereniging SBD, werd beste doelman.

Van harte proficiat!



KOMPASS

Diamonds Antwerp

2019





Pensioenplan

Zelfstandige? Maak samen met AXA uw pensioenplan "PENSION PLAN PRO". Geniet vandaag al mooie fiscale voordelen, voor uw comfortabel pensioen van morgen.

Doe de simulatie op axa.be/pensioen of praat erover met uw makelaar.

Genieten van morgen start vandaag



"Pension Plan Pro" is een gamma levensverzekeringsproducten van AXA Belgium nv voor zelfstandigen en KMO's, om aan aanvullende pensioenopbouw te doen. AXA Belgium, nv van verzekeringen toegelaten onder het nr. 0039 om de takken leven en niet-leven te beoefenen (K.B. 04-07-1979, B.S. 14-07-1979) - Maatschappelijke zetel: Troonplein 1, B-1000 Brussel (België) Internet: www.axa.be - Tel.: 02 678 61 11 - Fax: 02 678 93 40 - KBO-nr.: BTW BE 0404.483.367 RPR Brussel - V.U.: G. Uytterhoeven, AXA Belgium nv, Troonplein 1, 1000 Brussel.



Levensverzekeringstroofe 2018 in de categorie "Innovatie"

voor meer informatie, contacteer SBD
for further information, contact SBD
+ 32 03 233 11 29
sbd@sbd.be

SOCIAAL-JURIDISCH NIEUWS Socio-legal news

SOCIALE PARTNERS VAN DE DIAMANTSECTOR BEREIKTEN EEN SOCIAAL AKKOORD *Social partners of the Belgian diamond industry have concluded a social agreement*

English summary below

Er werd binnen PC 324 voor de diamantnijverheid en -handel tussen de sociale partners een sectorakkoord bereikt. Als volgt kunt u de krachtlijnen van het akkoord terugvinden:

KOOPKRACHT

- Een verhoging van de koopkracht door verhoging van de baremieke en effectieve lonen: met 1,06 EUR per dag (= 5,30 EUR per week)
- Met ingang van 1 december 2019

Deze koopkrachtverhoging geldt zowel voor arbeiders als technische bedienden, die onder PC 324 ressorteren.

STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

- Verlenging van het sectoraal stelsel waarbij de betaling van de aanvullende vergoeding SWT ten laste wordt genomen door het Intern Compensatiefonds voor de diamantsector (ICD), in plaats van door u als werkgever
- CAO waarbij de leeftijd voor SWT lange loopbaan (40 jaar beroepsverleden) op 59 jaar wordt gebracht

VERLENGING VAN DE CAO'S VAN BEPAALDE DUUR

- maaltijdcheques
- cadeaucheque
- extra vakantiedagen 56+
- anciënniteitspremie
- aanvullende scholingsovereenkomsten
- risicogroepen

Voormelde CAO's werden verlengd met een periode van twee jaar.

VERVOERSKOSTEN

- Toepassing van de tabel opgenomen in CAO 19/9 voor alle vervoersmiddelen (in plaats van toepassing van de tabel in het KB van 28 juli 1962) vanaf 1 januari 2020
- Deze regeling geldt als minimale regeling, gunstigere tussenkomsten in de vervoerskosten van de werknemers zijn toegelaten

VORMING EN OPLEIDING

- Overeenkomstig de Wet Werkbaar Werk: gemiddeld 2 dagen opleiding per jaar per VTE
- Een versterking van het opleidingsbeleid naar meer duurzame en werkbaar tewerkstelling in een innovatieve omgeving.
- Speciale aandacht voor tewerkstelling van jongeren. De huidige opleidingsinspanningen werden geoptimaliseerd en geharmoniseerd.

Werkgevers die een arbeidsovereenkomst met een schoolverlater (richting diamant) van het Stedelijk Lyceum Eilandje, een BSO-overeenkomst, een ASO-overeenkomst, een IBO-overeenkomst of een beroepsinlevingsstage-overeenkomst afsluiten, kunnen onder bepaalde voorwaarden aanspraak maken op een tewerkstellingspremie.

De premies bedragen (met ingang van 1 januari 2020):

- 900,00 EUR bij aanwerving als arbeider
- 900,00 EUR na 6 maanden tewerkstelling
- 900,00 EUR na 1 jaar tewerkstelling

STATUUT ARBEIDERS-BEDIENDEN

• Oprichting van een werkgroep om te onderzoeken hoeveel en in welke bedrijven Technische Bedienden werkzaam zijn in de diamantnijverheid.

AANVULLEND PENSIOEN VOOR ARBEIDERS

De bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel wordt gedragen door het ICD. Voor de nieuwe toetreders wordt de jaarlijkse bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel bepaald op minimum 3% van 110% van het bruto jaarloon. Voor deze groep wordt de verhoging met de huidige 6% niet doorgevoerd. Onder nieuwe toetreders wordt verstaan werknemers die vóór 1 januari 2020 nooit actief waren in de sector.

In November 2019, the social partners of the diamond industry reached a social agreement for 2019-2020, providing among others for an increase in the purchasing power.

Uit Sympathie

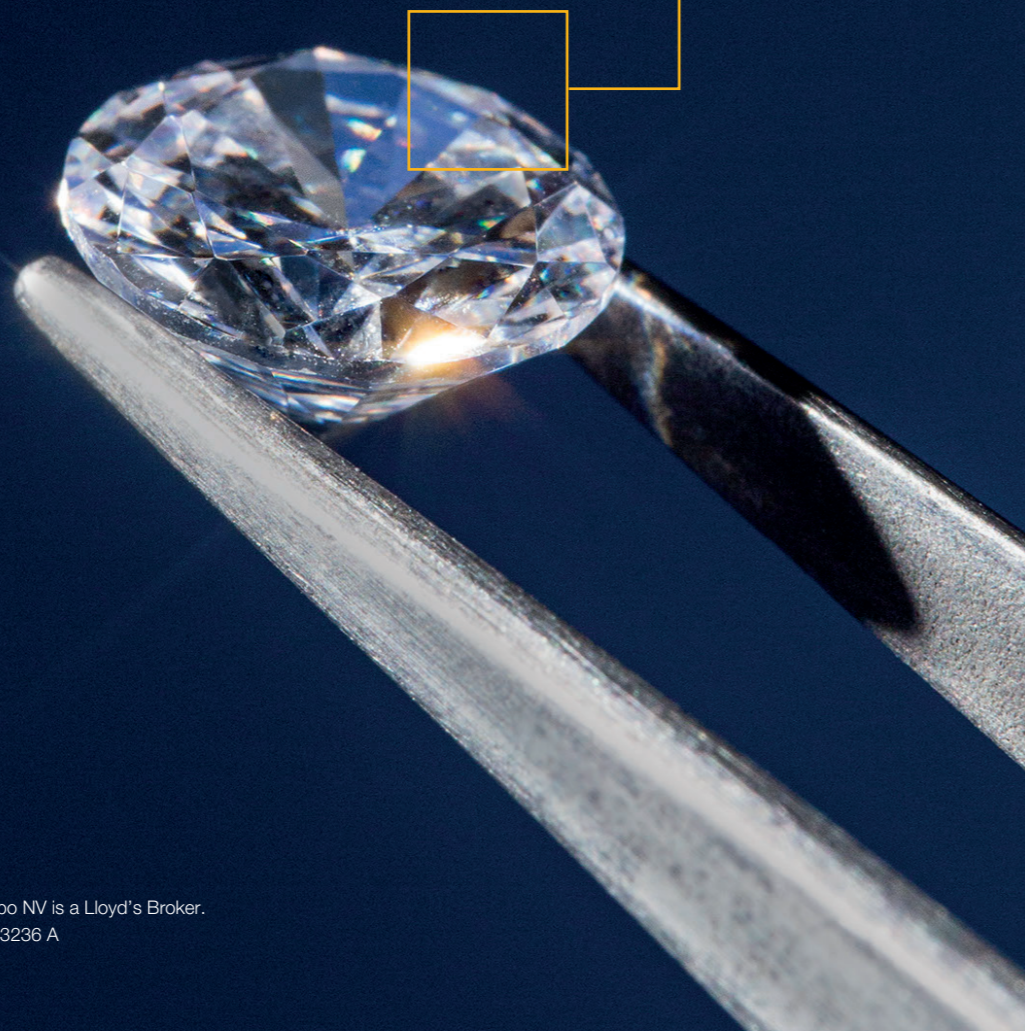
E.D.

SPECIALIST FOCUS LEADING EXPERTISE

We are a leading specialist insurance broker, forming part of the Jardine Lloyd Thompson Group of companies.

Our success comes from focusing on sectors where we know we can make the greatest difference – using insight, intelligence and imagination to provide expert advice and robust, often unique, solutions.

For more information visit
WWW.JLTBELGIBO.COM



Wat kan
KBC voor ù
betekenen?

KBC Bank & Verzekering
Schupstraat 18-20, 2018 Antwerpen
Tel. 03 213 72 00
antwerpen.diamant@kbc.be



WINNAARSJUWEEL ZESDAAGSE VAN GENT VAN DE HAND VAN WILLY HENNEUSE *Trophy Six Days of Flanders-Ghent by Willy Henneuse*

De 79ste Zesdaagse Vlaanderen - Gent werd gewonnen door het Belgische team Kenny De Ketele en Robbe Ghys. Het winnaarsjuweel dat aan hen werd overhandigd is van de hand van Willy Henneuse, bestuurder van de Diamantclub van Antwerpen en van het Syndicaat der Belgische Diamantnijverheid (*onderstaande foto is van een eerdere editie*).

Willy Henneuse wordt ook wel eens "de man van de Diamanten Trofeeën" genoemd. In zijn carrière ontwierp hij onder andere trofeeën voor de Ronde van Vlaanderen, de Ronde van De Panne, de Tour de France en de diamanten tennisrackets voor de Proximus Diamond Games.

Willy Henneuse heeft een voorliefde voor diamant én voor sport, aangezien hij in zijn jeugd zelf het wielrennen beoefend heeft.

The 79th Lotto Six Days of Flanders-Ghent was won by the Belgian pair Kenny De Ketele en Robbe Ghys. The trophy that was handed to them was designed by Mr. Willy Henneuse, Board Member of the Diamantclub van Antwerpen and Board Member of the Syndicate of the Belgian Diamond Industry (the photo below is from an earlier edition).

Willy Henneuse is more than once called "the man of the Diamond Trophies". In his career, he has designed, for example, trophies for the Tour of Flanders, the Tour of De Panne, the Tour de France and the diamond tennis rackets for the Proximus Diamond Games.

Willy Henneuse has a fondness for diamonds and for sports, because he also practiced cycling during his youth.



**SYNDIKAAT DER BELGISCHE
DIAMANTNIJVERHEID (SBD)
FORMULIER VOOR KANDIDAAT-
LEDEN***

**Do you prefer an English membership form?
Please contact SBD*

Foto

Gegevens in verband met de kandidaat

Voornaam en naam van de kandidaat: Dhr./ Mevr.
Functie:
Geboortedatum:
Mobiel nummer: (niet verplicht)

Gegevens in verband met de firma van de kandidaat

Firmanaam:
Ondernemingsnummer:
Fabrikant/Handelaar/Makelaar/Andere:.....
Adres:
Tel. :
E-mail:

SBD mag mij per e-mail algemene en sectorgerichte informatie versturen

E-mail :
E-mailadres(sen) van de medewerker(s) die de nieuwsberichten ook mag/mogen ontvangen

Uw kandidatuur dient ondertekend te worden door minimum twee SBD-leden

Naam en voornaam van de voorstellers (min. 2): 1.....2.....
Datum van de voorstelling:

Ondergetekende kandidaat verklaart hierbij de verbintenis aan te gaan zich aan alle bepalingen van de statuten van SBD en aan alle geldende regelingen te onderwerpen. SBD verklaart zorgvuldig om te springen met uw persoonsgegevens. [Scan de QR-code om onze Privacy Verklaring te lezen.](#)

Handtekening van de kandidaat

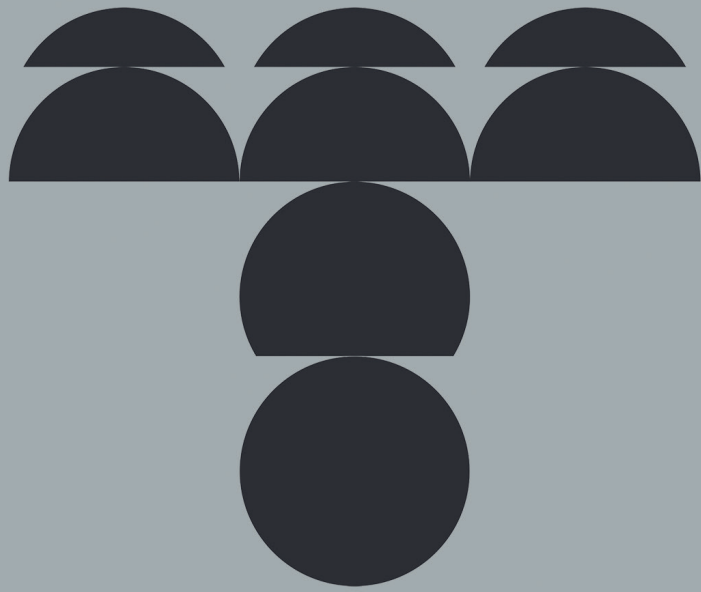
Handtekening van de voorsteller(s)



THROUGH ITS INNOVATIVE TECHNIQUES AND PIONEERING RESEARCH, DIAMCAD HAS OBTAINED A UNIQUE POSITION IN THE MARKET OF HIGH VALUE GEM STONES. OUR TEAM OF HIGHLY SKILLED AND DEDICATED PROFESSIONALS BRING THEIR WIDE EXPERIENCE WHEN HANDLING A STONE WITH THE PARTICULAR ATTENTION AND SPECIAL APPROACH IT DESERVES. AS A RESULT OF THIS EXCEPTIONAL MIXTURE OF TECHNOLOGY, INSIGHT AND CRAFTSMANSHIP, DIAMCAD HAS ACQUIRED A PROMINENT REPUTATION.

DIAMCAD NV - SCHUPSTRAAT 17, 2018 ANTWERPEN - BELGIUM

T. +32 (3) 206 92 70 - F. +32 (3) 206 92 71 - INFO@DIAMCAD.BE - WWW.DIAMCAD.BE



TACHÉ

EXCEPTIONAL IS OUR STANDARD

www.tachediamonds.com